

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน ของผู้ประกอบการใน เขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ภายหลังจากประกาศนโยบายค่าแรง ขั้นต่ำ 330 บาท

Factors Affecting Entrepreneur's Decision on Labor Employment in Eastern Seaboard Industrial Estate After Minimum Wage Policy Announcement 330 Bath

จุไรรัตน์ ศรีมาลา / Jurairat Srimala

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศรีราชา

E-mail: jurairat.srimala@ku.th, jurairat.srimala@gmail.com

ศรีอร สมบูรณ์ทรัพย์ / Sri-on Somboonsup

คณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา

E-mail: fecosos@ku.ac.th

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน ของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง ภายหลังจากประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 330 บาท โดยการเก็บข้อมูลแบบสอบถามจากผู้ประกอบการตัวอย่างที่ประกอบกิจการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง จำนวน 200 ตัวอย่าง วิเคราะห์ด้วยแบบจำลองโลจิสติก ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน ของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง ภายหลังจากประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 330 บาท ปัจจัยด้านลักษณะสถานประกอบการ คือ สัญชาติของบริษัท จำนวนพนักงานประจำ ผลประกอบการ ปัจจัยพฤติกรรม การดำเนินการ ได้แก่ มาตรการที่เคยดำเนินการด้านแรงงาน คือ การปรับสวัสดิการ มาตรการที่เคยดำเนินการด้าน ต้นทุน คือ การลดปริมาณการผลิต รูปแบบการจัดจำหน่าย ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก คือ ภาครัฐมีมาตรการช่วยเหลือภายหลังจากประกาศปรับค่าแรง เสถียรภาพและความมั่นคงทางการเมือง ด้านสังคม คือ โครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคมีความสะดวกสบาย ด้านเทคโนโลยี คือ ได้รับการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้าน สิ่งแวดล้อม คือ ความถี่ในการเกิดภัยธรรมชาติและระบบการป้องกัน และ ด้านกฎหมาย คือ ระเบียบเงื่อนไขที่จะเข้ามาลงทุนง่ายต่อการดำเนินการ

คำสำคัญ: การจ้างงาน, ค่าแรงขั้นต่ำ, นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด

Abstract

The purpose of this study were to study the factors affecting entrepreneur's decision on labor employment in Eastern Seaboard Industrial Estate Rayong after minimum wage policy announcement 330 baht. The primary data were obtained from questionnaires surveyed from 200 samples of entrepreneur in Eastern Seaboard Industrial Estate. Data was analyzed using logit model. The result revealed that factors affecting entrepreneur's decision on labor employment in Eastern Seaboard Industrial Estate After Minimum Wage Policy were owner

, number of full-time employees, results of operations, welfare adjustment, reduction of production volumes, external environment factor is that the government has measures to help after the announcement of wage adjustment, stability Infrastructure and utilities are convenient, continuously promoting research and development, the frequency of natural disasters and the protection of the legal system, regulations, and conditions that will be invested in are easy to operate.

Keywords: Labor employment, Minimum wage, Eastern Seaboard Industrial Estate

บทนำ

แรงงานนับว่า เป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญ โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น แม้ว่าปัจจุบันสังคมไทยจะเปลี่ยนจากยุคเกษตรกรรมมาเป็นยุคอุตสาหกรรมที่มีเทคโนโลยีในการผลิตเข้มข้นแล้ว แต่ก็ยังมีความจำเป็นที่สถานประกอบการต่างๆ จะต้องมีการจ้างแรงงานเข้ามาดำเนินกิจกรรมการผลิต เนื่องจากจะต้องใช้แรงงานในการควบคุมเครื่องจักรหรือดำเนินกิจกรรมการผลิตต่างๆ ในส่วนของกิจกรรมหรือกระบวนการที่เครื่องจักรไม่สามารถทำงานทดแทนได้ ดังนั้น จะเห็นได้ว่าในทุกๆ อุตสาหกรรม จะมีแรงงานเป็นส่วนประกอบที่สำคัญเสมอ ในปี 2561 รัฐบาลได้มีการประกาศปรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561 โดยจังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำสูงที่สุดมี 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ 330 บาทต่อวัน การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำส่งผลต่อต้นทุนแรงงาน และความอยู่รอดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก ที่นับได้ว่าเป็นแหล่งการประกอบอุตสาหกรรมที่สำคัญของไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง เป็นแหล่งของการประกอบอุตสาหกรรมที่ติดอันดับในการส่งออกของไทย ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ในปัจจุบันแม้ว่าอุตสาหกรรมเหล่านี้จะมีเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยแต่ก็ยังคงมีการจ้างแรงงานอยู่ อย่างไรก็ตามหากพิจารณาในความต้องการแรงงานของภาคการผลิตจะพบว่า

ตารางที่ 1 จำนวนตำแหน่งงานว่าง (ความต้องการแรงงาน) และเดือน พ.ศ. 2560 – 2563 (หน่วย: อัตรา)

จังหวัด	2560	2561	2562	2563		
				มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม
รวม	34,623	29,782	31,449	21,094	22,966	18,775
กรุงเทพมหานคร	7,936	7,186	7,616	3,389	4,948	3,651
ชลบุรี	1,105	1,567	992	562	228	1,267
ระยอง	1,071	835	1,072	352	1,164	415

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ(2563)

จากตาราง แสดงให้เห็นว่าความต้องการแรงงานตั้งแต่ปี 2560-2563 ไตรมาสแรก มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง เมื่อเปรียบเทียบกับก่อนและหลังจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ นอกจากนี้ ยังพบว่า สถานประกอบการมีการปรับตัวผ่านการใช้มาตรการด้านแรงงาน และด้านต้นทุน เพื่อบรรเทาปัญหาการเพิ่มขึ้นของต้นทุนในการประกอบกิจการและเพื่อความอยู่รอดต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์

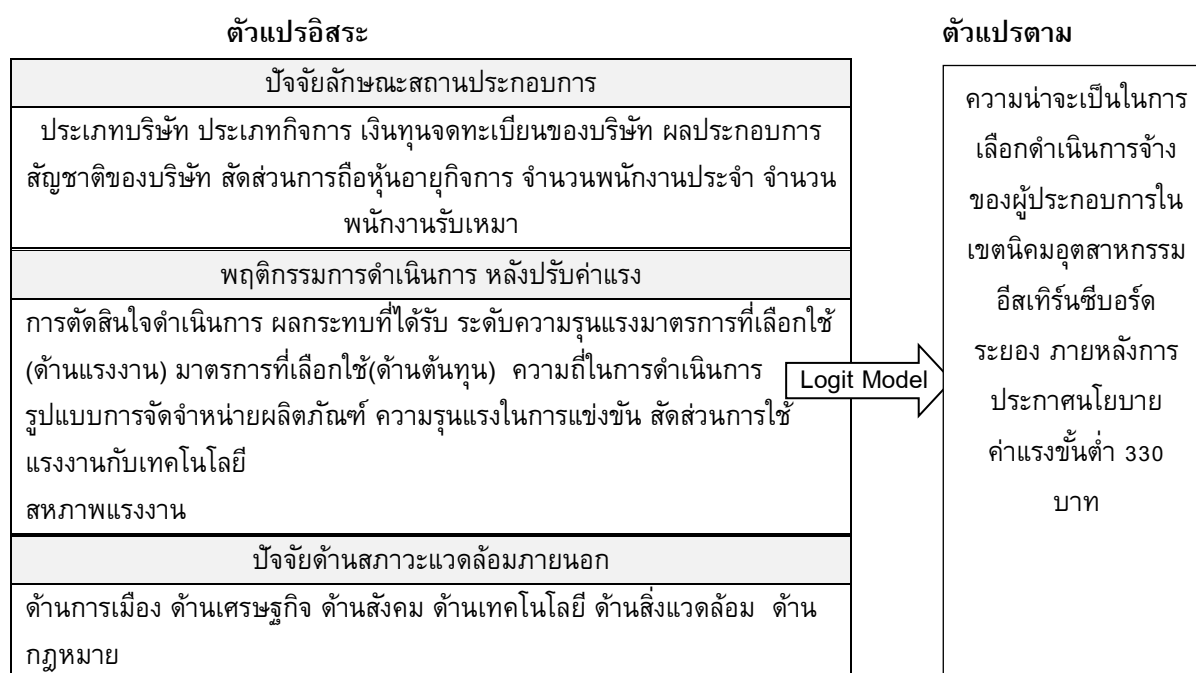
เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง ภายหลังจากการประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 330 บาท

การทบทวนวรรณกรรม

ตารางที่ 2 แสดงปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรม และปัจจัยส่วนประสมการตลาด จากการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัย (ปี)	ปัจจัยลักษณะสถาน	พฤติกรรม	ปัจจัยสภาวะแวดล้อม
	ประกอบการ	ดำเนินการ	ภายนอก
พัทธมน ไบศิริ (2553)	✓	✓	✓
อาภาพร ผลมี (2553)	✓	✓	✓
มัลลิกา แซ่เซียด (2556)	✓	✓	✓
สริกา นนทะสร (2550)	✓	✓	✓
จุฑามาศ บุญรัมย์ (2558)	✓	✓	

กรอบแนวคิดการวิจัย



วิธีการวิจัย

ใช้ข้อมูล 2 ประเภท ได้แก่ ข้อมูลปฐมภูมิ จากการเก็บแบบสอบถาม จำนวน 200 ตัวอย่าง และข้อมูลทุติยภูมิ เป็นเอกสาร บทความ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ สถานประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยองและชลบุรี จำนวน 387 โรงงาน และผู้วิจัยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) วิเคราะห์ด้วยแบบจำลองโลจิสติก (Logit Model) โดยเป็นแบบจำลองที่ใช้ในการวิเคราะห์ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ที่มีลักษณะเป็นข้อมูลเชิงคุณภาพ (Qualitative Data) เมื่อต้องตัดสินใจเลือก ซึ่งมีค่าเป็น 1 หรือ 0 โดยมีค่าเป็น 1 เมื่อตัดสินใจจ้างงาน และมีค่าเป็น 0 เมื่อตัดสินใจไม่จ้างงาน สำหรับตัวแปรอิสระ (independent Variable) มีลักษณะเป็นทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งเกี่ยวข้องกับปัจจัยลักษณะสถานประกอบการ และปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการตัดสินใจดำเนินการจ้างงาน ภายหลังการประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ โดยสามารถกำหนดสมการตามแบบจำลองโลจิสติก ได้ดังนี้

$$\ln\left(\frac{P}{1-P}\right) = \beta_0 + \sum_i \beta_{1i} \text{Owner} + \sum_j \beta_{2j} \text{Empno} + \sum_k \beta_{3k} \text{Profit} + \sum_l \beta_{4l} \text{Sale} + \beta_5 \text{Human11} + \beta_6 \text{Cost2} +$$

$$\beta_7 \text{Politic1} + \beta_8 \text{Politic3} + \beta_9 \text{Soc2} + \beta_{10} \text{Tech1} + \beta_{11} \text{Envi1} + \beta_{12} \text{Legal1} + \epsilon$$

ตารางที่ 3 คำอธิบายตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

ตัวแปร	ความหมาย	หมายเหตุ
Y	การตัดสินใจเลือกดำเนินธุรกิจ ภายหลังจากการประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ	1 = ดำเนินธุรกิจ 0 = ไม่ดำเนินธุรกิจ
P	Prob (Y= 1) ความน่าจะเป็นในการตัดสินใจเลือกดำเนินธุรกิจ ของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ภายหลังจากการประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ	
owner	สัญชาติของบริษัท เมื่อ i = 1, 2, 3, 4	(Base Group = ประเทศญี่ปุ่น) owner1 = 1 กรณี ประเทศไทย, 0 กรณี อื่น ๆ owner3 = 1 กรณี ประเทศจีน, 0 กรณี อื่น ๆ owner4 = 1 กรณี ประเทศแถบอเมริกาเหนือและใต้, 0 กรณี อื่น ๆ owner5 = 1 กรณี ประเทศแถบยุโรป, 0 กรณี อื่น ๆ owner6 = 1 กรณี ประเทศอื่นๆ, 0 กรณี อื่น ๆ
empno	จำนวนพนักงานประจำ เมื่อ i = 1, 2, 3, 4	(Base Group = 1-50 คน) empno = 1 51-100 คน, 0 กรณี อื่น ๆ empno = 1 101-300 คน, 0 กรณี อื่น ๆ empno = 1 301-500 คน, 0 กรณี อื่น ๆ empno = 1 501-1000 คน, 0 กรณี อื่น ๆ empno = 1 1001 คนขึ้นไป, 0 กรณี อื่น ๆ
profit	ผลประกอบการ	(Base Group = ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้) Profit = เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
human11	มาตรการที่เคยดำเนินการด้านแรงงาน โดยที่ human11 = การปรับสวัสดิการ	human = 1 เคยดำเนินการ, 0 ไม่เคยดำเนินการ
cost	มาตรการที่เคยดำเนินการด้านต้นทุน โดยที่ cost2 = ลดปริมาณการผลิต	cost = 1 เคยดำเนินการ, 0 ไม่เคยดำเนินการ
sale	รูปแบบการจัดจำหน่าย เมื่อ i = 1, 2, 3, 4	(Base Group = ทั้งผลิตและจำหน่ายภายในประเทศ และ ส่งออกต่างประเทศ) sale = 1 ผลิตและจำหน่าย ภายในประเทศ 0 กรณี อื่น ๆ sale = 1 ส่งออกต่างประเทศเท่านั้น 0 กรณี อื่น ๆ
political	ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอกโดยที่ politic1 = ภาครัฐมีมาตรการช่วยเหลือภายหลังจากการประกาศปรับค่าแรง โดยที่ politic3 = นโยบายต่าง ๆ ของภาครัฐในปัจจุบัน เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ	ตามระดับความสำคัญ 1 - 5
soc	ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก โดยที่ soc2 = โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคมีความสะดวกสบาย	ตามระดับความสำคัญ 1 - 5

tech	ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก โดยที่ tech1 = ได้รับการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ตามระดับความสำคัญ 1 - 5
envi	ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก โดยที่ envi1 = ความถี่ในการเกิดภัยธรรมชาติและระบบการป้องกัน	ตามระดับความสำคัญ 1 - 5
legal	ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก โดยที่ legal1 = ระเบียบเงื่อนไขที่จะเข้ามาลงทุนง่ายต่อการดำเนินการ	ตามระดับความสำคัญ 1 - 5
ϵ	ค่าความคลาดเคลื่อน (Error Term)	

ที่มา: จากการศึกษา

ผลการวิจัย

ด้านลักษณะสถานประกอบการ ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีสัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 85 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 42.50 มีการประกอบกิจการประเภทยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์เป็นส่วนใหญ่ จำนวน 27 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 31.76 มีผลประกอบการที่ผ่านมา ต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน 50 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 58.82 **ด้านพฤติกรรมการดำเนินการ** หลังปรับขึ้นค่าแรง ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าแรง จำนวน 158 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 79 มีรูปแบบการจัดจำหน่ายส่วนใหญ่ ทั้งผลิตและจำหน่าย ภายในประเทศ และ ส่งออกต่างประเทศ จำนวน 107 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 67.72 มีระดับการแข่งขันส่วนใหญ่ ระดับปานกลาง จำนวน 89 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 56.33 มีสัดส่วนการใช้แรงงานและเทคโนโลยี ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมที่เน้นการใช้ทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 83 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 52.53 มีระดับของผลกระทบที่ได้รับ ระดับมาก จำนวน 93 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 58.86 เคยดำเนินมาตรการด้านแรงงาน ภายหลังจากการปรับขึ้นค่าแรง คือ ควบคุม/ลดชั่วโมงการทำงานล่วงหน้า จำนวน 125 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 22.89 มาตรการด้านต้นทุนที่เคยดำเนินการ ภายหลังจากการปรับขึ้นค่าแรง ส่วนใหญ่ได้แก่ ปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลง จำนวน 144 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 32.80 ความถี่ในการดำเนินการส่วนใหญ่มักจะดำเนินการมาตรการด้านแรงงานและมาตรการด้านต้นทุน เมื่อมีการประกาศนโยบายปรับขึ้นค่าแรง จำนวน 81 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 51.27 บริษัทส่วนใหญ่ไม่มีสหภาพแรงงาน จำนวน 117 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 74.05 **ด้านปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก** ผลการศึกษาข้อมูลระดับความสำคัญต่อปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ พบว่า กลุ่มตัวอย่างให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก โดยด้านที่ให้ระดับความสำคัญมากเป็นอันดับแรก คือ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 ด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 ด้านการเมือง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 ด้านกฎหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ด้านเทคโนโลยี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ตามลำดับ

$$\ln\left(\frac{\hat{p}}{1-\hat{p}}\right) = -3.437 -1.811owner1 -2.481owner3 +0.407owner4 +0.100owner5 -2.350owner6 \\ (-3.31)** \quad (-3.76)** \quad (0.50) \quad (0.15) \quad (-3.68)* \\ +1.508empno2+1.071empno3+ 1.793empno4+2.843empno5 - 0.147empno6+0.793profit2 -1.794human11 \\ (2.56)*** \quad (1.72)* \quad (2.32)** \quad (2.21)** \quad (-0.12) \quad (1.67)* \quad (-2.75)** \\ +2.425cost2 +0.602sale1 +1.852sale2 -0.907politic1 -0.633politic3 +0.026soc2 -0.656tech1 \\ (2.49)** \quad (1.03) \quad (3.06)** \quad (-2.33)** \quad (-1.93)* \quad (0.09)** \quad (-1.84)* \\ +0.748envi1 +0.879legel1 \\ (2.43)** \quad (2.08)**$$

หมายเหตุ: ตัวเลขในวงเล็บ คือ ค่า z-stat

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10 ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 *** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุด้วยแบบจำลองโลจิสต์ (Logit Model)

ตัวแปร	ค่าสัมประสิทธิ์	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	Z-Stat	P-Value	Marginal Effect (dy/dx)
ค่าคงที่	-3.437	2.522	-1.36	0.173	
ปัจจัยลักษณะสถานประกอบการ					
สัญชาติของบริษัท					
ประเทศญี่ปุ่น			(Base Group)		
ประเทศไทย	-1.811	0.716	-3.31	0.011**	-0.160
ประเทศจีน	-2.481	1.202	-3.76	0.039**	-0.163
ประเทศแถบอเมริกาเหนือและใต้	0.407	0.725	0.50	0.574	0.056
ประเทศแถบยุโรป	0.100	0.664	0.15	0.880	0.013
สัญชาติอื่นๆ	-2.350	1.253	-3.68	0.061*	-0.138
จำนวนพนักงานประจำ					
1-50 คน			(Base Group)		
51-100 คน	1.508	0.588	2.56	0.01***	-0.138
101-300 คน	1.071	0.623	1.72	0.086*	0.244
301-500 คน	1.793	0.773	2.32	0.02**	0.164
501-1000 คน	2.843	1.284	2.21	0.027**	0.331
1001 คนขึ้นไป	-0.147	1.248	-0.12	0.906	0.592
ผลประกอบการ					
ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้			(Base Group)		
เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้	0.793	0.476	1.67	0.096*	0.016
ปัจจัยพฤติกรรมการค้าเนิการ					
มาตรการที่เคยดำเนินการด้านแรงงาน					
การปรับสวัสดิการ	-1.794	0.652	-2.75	0.006**	0.051
มาตรการที่เคยดำเนินการด้านต้นทุน					
การลดปริมาณการผลิต	2.425	0.972	2.49	0.013**	-0.159
รูปแบบการจัดจำหน่าย					
ทั้งผลิตและจำหน่าย ภายในประเทศ และ			(Base Group)		
ส่งออกต่างประเทศ					
ผลิตและจำหน่าย ภายในประเทศ	0.602	0.582	1.03	0.301	0.101
ส่งออกต่างประเทศเท่านั้น	1.852	0.605	3.06	0.002**	0.084
ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก					
ด้านการเมือง					
มาตรการช่วยเหลือหลังขึ้นค่าแรง	-0.907	0.389	-2.33	0.02**	0.491
นโยบายต่าง ๆ เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ	-0.633	0.328	-1.93	0.054*	-0.111
ด้านสังคม					
โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคมีความสะดวกสบาย	0.026	0.275	0.09	0.033**	0.003
ด้านเทคโนโลยี					
ได้รับการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาต่อเนื่อง	-0.656	0.357	-1.84	0.066*	0.094
ด้านสิ่งแวดล้อม					
ความถี่ในการเกิดภัยธรรมชาติและการป้องกัน	0.748	0.307	2.43	0.015**	-0.080
ด้านกฎหมาย					

ระเบียนเงื่อนไขที่จะเข้ามาลงทุนง่ายต่อการ ดำเนินการ	0.879	0.422	2.08	0.037**	0.055
--	-------	-------	------	---------	-------

LR chi2 (21) = 84.87 Prob > Chi2 = 0.000 Overall Percentage Correct = 85.00%

หมายเหตุ: * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10, ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05, *** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

อภิปรายผลการวิจัย

ผลการทดสอบแบบจำลองโลจิสติก พบว่า เมื่อพิจารณาค่า LR chi2 (21) = 84.87 และ Prob > Chi2 = 0.000 สามารถอธิบายได้ว่า แบบจำลองนี้ สามารถอธิบายปัจจัยที่เป็นตัวการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน ของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง ภายหลังการประกาศนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 330 บาท ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10 และเมื่อพิจารณาค่า Overall Percentage Correct มีค่าเท่ากับ 85.00% จึงอธิบายได้ว่าแบบจำลองนี้ สามารถพยากรณ์ ทั้งกรณีที่เลือกดำเนินการหรือไม่เลือกดำเนินการได้อย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 85 จากการพิจารณาแบบจำลองโลจิสติกที่ประมาณค่าได้กับค่า Marginal Effect พบว่า

ปัจจัยลักษณะสถานประกอบการ ด้านสัญชาติ อธิบายได้ว่า สถานประกอบการสัญชาติไทย สัญชาติจีน มีความน่าจะเป็นที่จะตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่มีสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 16 และ 16.3 ตามลำดับ เนื่องจากลักษณะของประเทศญี่ปุ่นมีแหล่งเงินทุนมากและมีความเชี่ยวชาญในการบริการต้นทุน สถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานประจำ จำนวน 51-100 คนมีความน่าจะเป็นที่จะตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่มีพนักงานประจำ จำนวน 1-50 คน สอดคล้องกับงานของ มัลลิกา แซ่เซียด (2556) พบว่า สถานประกอบการขนาดใหญ่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำส่งผลให้สถานประกอบการต้องทำเทคโนโลยีและเครื่องจักรมาใช้แทนแรงงานคน สถานประกอบการที่มีผลประกอบการเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด มีความน่าจะเป็นที่จะตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน มากกว่ากลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่มีผลประกอบการต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 1.6 ทั้งนี้เนื่องมาจากต้นทุนแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้นอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ

ปัจจัยด้านพฤติกรรมกรรมการดำเนินการ สถานประกอบการที่เคยดำเนินการปรับสวัสดิการ มีความน่าจะเป็นที่จะตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.1 สถานประกอบการที่เคยดำเนินการลดปริมาณการผลิต มีความน่าจะเป็นที่จะตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน ลดลงร้อยละ 15.9 เนื่องจากสถานประกอบการต้องคำนึงถึงความอยู่รอดและต้นทุนการดำเนินการ

ปัจจัยด้านสภาวะแวดล้อมภายนอก ด้านเสถียรภาพและความมั่นคงทางการเมือง มีความน่าจะเป็นที่จะมีผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน ลดลง ร้อยละ 11.1 เนื่องจากผู้ประกอบการมีความไม่แน่ใจในสถานการณ์ทางการเมือง สอดคล้องกับงานวิจัยของ อติทยา สุวรรณโณ (2558) กล่าวคือ คุณสมบัติของลูกจ้าง ด้านต้นทุนของกิจการ ด้านการขาดแคลนแรงงาน ด้านกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล มีความสำคัญต่อการตัดสินใจจ้างแรงงาน สถานประกอบการที่ให้ความสำคัญด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค มีความน่าจะเป็นที่จะมีผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.3 เนื่องจากความสะดวกสบายในการขนส่งมีผลต่อการตัดสินใจดำเนินธุรกิจ สถานประกอบการที่ให้ความสำคัญด้านการได้รับการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความน่าจะเป็นที่จะมีผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.4 สถานประกอบการที่ให้ความสำคัญด้านระเบียนเงื่อนไขที่จะเข้ามาลงทุนง่ายต่อการดำเนินการ มีความน่าจะเป็นที่จะมีผลต่อการตัดสินใจเลือกดำเนินการจ้างงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.5 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ประวีณา งามเกิด (2553) พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณการจ้างงาน คือ การลงทุนภายในประเทศ และมูลค่าการส่งออก ซึ่งมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับจำนวนการจ้างงานอย่างมีนัยสำคัญ พบว่า อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับการจ้างงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ภาครัฐควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาส่งเสริมการประกอบกิจการควบคู่ไปกับการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ เช่น การจัดทำนโยบายส่งเสริมการเติบโตภายในประเทศ การให้การช่วยเหลือผู้ประกอบการด้านภาษี การให้ผู้ประกอบการลงทุนกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำ เนื่องจากอิทธิพลของการปรับขึ้นค่าแรงทำให้ราคาสินค้านั้นปรับตัวสูงขึ้น
2. ภาครัฐควรให้การสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาให้กับสถานประกอบการต่างๆ เพิ่มขึ้น เนื่องจากการพัฒนาเทคโนโลยีทำให้แนวโน้มการจ้างงานเพิ่มขึ้น และช่วยทำให้ผลผลิตที่ได้นั้นมีมากขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- จุฬามาศ บุญรัตน์. 2558. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างงานต่างตัวในธุรกิจการประมง ในจังหวัดสงขลา. รายงานการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- ธเนศ ศรีวิชัยลำพันธ์. 2558. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. สืบค้นเมื่อ 21 พฤศจิกายน 2562, จาก [http://fuangfah.econ.cmu.ac.th/teacher/thanes/files/Book%20Econ%20440%20\(201](http://fuangfah.econ.cmu.ac.th/teacher/thanes/files/Book%20Econ%20440%20(201)
- ประวีณา งามเกิด. 2553. ภาวะการจ้างงานไทย. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พัทธมน ไบศิริ. 2553. ปัจจัยส่งผลต่อความอยู่รอดของผู้ประกอบการประมงพาณิชย์ จังหวัดระนอง. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- มัลลิกา แซ่เซียด. 2556. ผลกระทบและการปรับตัวจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของสถานประกอบการธุรกิจขนาดใหญ่ ในจังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยทักษิณ
- ยุทธ ไกยวรรณ. 2555. หลักการและการใช้การวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติกส์สำหรับการวิจัย. วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีที่ 4. ฉบับที่ 1. หน้า 1-12
- สรিকা นนทะสร. 2553. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานในประเทศไทย. สารนิพนธ์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- อติทยา สุวรรณโณ. 2558. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างตัวของผู้ประกอบการ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- อาภาพร ผลมี. 2553. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ้างงานแรงงานไร้ทักษะในยุคประเทศไทย 4.0 ของสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี. วารสารเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ, 9(18). 35 – 48

NICHSS 1/2020

PROCEEDINGS

**11th National and International Conference
on Humanities and Social Sciences**

**25-26 May 2020
Phranakhon Rajabhat University,
Bangkok, Thailand**

**Editor
Attapol Kuanliang**



	Page
The Development of Creative Problem Solving Skills and Civic Literacy by College Career and Civic Life (C3) Framework in Social Studies of Grade 10 Students at Samyangwittayayon School, Khon Kaen Phuthita Chusawathee and Angkana Tungkasamit	85
The development of Critical Thinking Abilities and Communication Abilities by 5 Step Learning Social Media of Grade 8 Students Natrucha Peampool and Montha Chumsukon	94
The Development of Integrated Learning Unit the Forest Hill, River, Lifestyle in the Jiang River Basin Community to Create the Consciousness of Local Environmental Conservation from Learning Activities with Geographic Processes Based on Community Learning of Grade 5 Students Preechapol Kampangthip and Angkana Tungkasamit	102
Risk Behavior in Cyber Threat by Using Social Network Supapich Submek and Oranun Kalantapura	111
Factors Influencing Customers Decision to Use Credit for Business Services of Small and Medium Enterprise Development Bank of Thailand in the Eastern Region Jutamas Arunteekit and Sri-on Somboonsup	118
Factors Affecting the Organization Commitment of the Employee in Company C, Chonburi Distribution Center Supraporn Anan and Sri-on Somboonsup	127
Factors Affecting Decision on Buying Non-Performing Asset of Bangkok Commercial Asset Management Public Co.Ltd., Chon Buri Office Potjamal Jitsamran and Sri-on Somboonsup	136
Factors Affecting Entrepreneur's Decision on Labor Employment in Eastern Seaboard Industrial Estate After Minimum Wage Policy Announcement 330 Bath Jurairat Srimala and Sri-on Somboonsup	145
A Feasibility Study of Investment on Crane Truck and Drill Truck of POR Company Limited Wannapa Nongnooch and Bhisanuwat Thaweewat	153