

## ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงกับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง

### Factors Affecting the Decision to Participate in Contract Farming on Fattening Swine Project, Betagro Agro Industry Co., Ltd, Rayong Office

เดชดนัย อินตะกัน / Datedanai Intagun

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ / Faculty of Economics, Kasetsart university

Email: datedanai.i@ku.th

ศรีอร สมบูรณ์ทรัพย์ / Sri-on Somboonsup

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ / Faculty of Economics, Kasetsart university

Email: sri-on.s@ku.th

#### บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง โดยการเก็บข้อมูลแบบสอบถามจากการสุ่มตัวอย่างจากเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรขุน ในพื้นที่จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด จำนวน 200 ตัวอย่าง และทำการวิเคราะห์ด้วยแบบจำลองโลจิสติก (Logit Model) เพื่อประมาณแบบจำลองความน่าจะเป็นของการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ได้แก่ ปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการฟาร์มสุกรขุน เงินทุนในการสร้างฟาร์มสุกรขุน และปัจจัยส่วนประสมการตลาด ด้านบุคลากร ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ แหล่งเงินทุนในการสร้างฟาร์มสุกรขุน ช่องทางการติดตามข่าวสาร และปัจจัยส่วนประสมการตลาด ด้านผลิตภัณฑ์ ด้านช่องทางการจัดจำหน่าย และด้านลักษณะทางกายภาพ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.1 ได้แก่ ปัจจัยส่วนประสมการตลาด ด้านราคา และด้านการส่งเสริมการตลาด

**คำสำคัญ:** บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด, โครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง, การตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ

#### Abstract

The objective of this research was to analyze factors affecting the decision to join the fattening swine project with Betagro Agro Industry Company Limited, Rayong office. Collect data by data were elicited from the questionnaires obtained from 200 randomized samples from fattening swine farmers in Rayong, Chanthaburi and Trat were collected and analyzed by Logit Model to approximate the probabilistic model of decision to decision to participate in contract farming on fattening swine project. The results of the study found that factors affecting the decision to join the fattening swine project with Betagro Agro Industry Company Limited, Rayong office at the level of statistical significance of 0.01 was the problem that occurred during the operation of the fattening swine farm, funding to build a cloudy swine farm and the marketing mix factor of people at the statistically significant level of 0.05 was the source of funds for building a fattening swine farm, a source to

follow the news and marketing mix factors as product distribution channel and physical characteristics at the level of statistical significance of 0.1 was the price marketing mix factor and marketing promotion

**Keywords:** Betagro Agro Industry Co., Ltd, Rayong office, Contract Farming on Fattening Swine Project, Decision to Participate in project.

## บทนำ

การปศุสัตว์ในโลกปัจจุบันได้ผ่านการพัฒนา และเปลี่ยนแปลงไปจากในอดีตเป็นอย่างมาก เนื่องจากระบบปศุสัตว์ต้องยกระดับให้มีความสอดคล้องกับปริมาณความต้องการของจำนวนประชากรโลก และด้วยการขยายตัวของประชากรโลกที่เพิ่มสูงขึ้น การขยายตัวของเมืองที่รวดเร็ว และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทำให้ปริมาณความต้องการผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพิ่มสูงขึ้น(M. Herrero and PK. Thornton, 2010) จากปริมาณการบริโภคเนื้อสัตว์ประเภทต่างๆ เช่น เนื้อสัตว์ปีก เนื้อวัว เนื้อหมู และเนื้อแพะ-แกะ มีปริมาณที่เพิ่มสูงขึ้น มีความสอดคล้องกับจำนวนประชากรและ ขนาดเศรษฐกิจโลกที่เพิ่มมากขึ้น โดยเนื้อสุกรเป็นเนื้อสัตว์ที่ได้รับความนิยมมากที่สุด (OECD and World bank, 2016) โดยในปี 2559-2563 ความต้องการบริโภคเนื้อสุกรของประเทศต่างๆ ลดลงในอัตราร้อยละ 3.49 ต่อปี ซึ่งเป็นผลกระทบจากมาตรการล็อกดาวน์เพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 19 (covid-19) ประกอบกับประเทศที่ได้รับความเสียหายจากโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever: ASF) จนไม่สามารถผลิตเนื้อสุกรได้เพียงพอต่อความต้องการบริโภค ส่งผลให้ราคาเนื้อสุกรสูงขึ้น สำหรับความต้องการบริโภคเนื้อสุกรของไทยนั้น เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 0.66 ต่อปี ซึ่งสุกรที่ผลิตได้ใช้บริโภคภายในประเทศเป็นหลักประมาณร้อยละ 84.75 ของปริมาณการผลิตทั้งหมด จากความต้องการบริโภคเนื้อสุกรที่เพิ่มสูงขึ้นในแต่ละปี ส่งผลทำให้ช่วงปี พ.ศ.2554-2564 ปริมาณสุกรมีทิศทางขยายตัวเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.59 ต่อปี สำหรับปี พ.ศ.2564 มีจำนวนสุกรทั้งหมด 13,103,887 ตัว ซึ่งขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นจากปี พ.ศ. 2563 คิดเป็นร้อยละ 1.98 ส่วนจำนวนเกษตรกรที่เลี้ยงสุกรทั้งหมด 189,152 ราย ลดลงจากปี พ.ศ.2563 ร้อยละ 0.83 (กลุ่มสารสนเทศและข้อมูลสถิติ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์, 2564) ซึ่งมีสาเหตุมาจากการระบาดของโรค ASF สำหรับสิ่งสำคัญของการพัฒนาธุรกิจการเลี้ยงสุกรให้มีความก้าวหน้าคือการพัฒนาความร่วมมือระหว่างบริษัทเอกชน ผู้ผลิตและแปรรูปสุกร กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกร ซึ่งมักมุ่งเน้นนโยบายในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคทั่วโลกโดยเรียกว่าระบบนี้ว่า “ระบบ Contract Farming” หรือ “ระบบเกษตรพันธสัญญา” เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการสร้างศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทเอกชนเพื่อขยายขีดความสามารถในการผลิตปศุสัตว์พร้อมกับการรักษาระดับมาตรฐานคุณภาพสำหรับรองรับการเติบโตของตลาดภายในประเทศและการขยายตัวของตลาดส่งออก โดยระบบเกษตรพันธสัญญานั้นแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ การประกันราคา และการจ้างเลี้ยง (ปิตีพีร์ รวมเมฆ, 2557) บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด เป็นบริษัทในเครือเบทาโกร ดำเนินธุรกิจด้านอาหาร และปศุสัตว์ แบบ Contract Farming ทั้งในรูปแบบของโครงการประกันราคา และโครงการจ้างเลี้ยง สำหรับการศึกษาคั้งนี้จะทำการศึกษาในรูปแบบของโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงของบริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง โดยเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวจะได้รับผลตอบแทนเป็นค่าจ้างเลี้ยงตามปริมาณการผลิต และประสิทธิภาพการผลิต อย่างไรก็ตาม การขยายโครงการนั้นเต็มไปด้วยข้อจำกัดของพื้นที่ จากการขยายตัวของสังคมเมือง และการขยายตัวของเขตอุตสาหกรรม และการแข่งขันของผู้ประกอบการรายอื่นที่สูงขึ้นทำให้การขยายโครงการเป็นไปด้วยความยากลำบาก หรือแม้กระทั่งเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการตัดสินใจยกเลิกสัญญาจ้างเลี้ยง แล้วไปทำสัญญากับผู้ประกอบการรายอื่นซึ่งอาจมีสาเหตุจากความไม่พึงพอใจต่อปัจจัยบางประการซึ่งจะส่งผลทำให้ปริมาณการผลิตของผู้ประกอบการลดลงตามไปด้วย ดังนั้นหากผู้ประกอบการสามารถทราบได้ว่าปัจจัยใดที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการของเกษตรกรดังกล่าวแล้วผู้ประกอบการนำข้อมูลไปใช้ในการจัดวางกลยุทธ์ และการบริหารปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้เกษตรกรเหล่านั้นตัดสินใจที่จะร่วมดำเนินธุรกิจกับผู้ประกอบการต่อไปในระยะยาว และพร้อมที่จะพัฒนาทักษะความรู้

การประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ 22

4 กรกฎาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผ่านระบบการประชุมทางไกลเสมือนจริง



## วิธีการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้คือ เกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรขุน ในจังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด จำนวน 292 ราย ถูกคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของประชากรทั้งหมด เนื่องจากทราบจำนวนประชากรทั้งหมด จึงคำนวณขนาดตัวอย่างที่ถูกคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของประชากรตามวิธีของ Yamane ผลการคำนวณได้เท่ากับ 168.78 หรือประมาณ 169 ตัวอย่าง ดังนั้น จึงต้องการแบบสอบถามที่สมบูรณ์ไม่น้อยกว่า 169 ตัวอย่าง มาใช้ในการเก็บข้อมูล และเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการตอบแบบสอบถามผู้วิจัยจะทำการเก็บแบบสอบถาม รวมเป็น 200 ตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) เรื่องการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง เป็นเครื่องมือในการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) แบบสอบถามที่ใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลมีค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น Coefficient Cronbach's alpha ส่วนประสมการตลาดเท่ากับ 0.967 โดยใช้ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565 ถึงเดือนพฤษภาคม 2565 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง วิเคราะห์ด้วยแบบจำลองโลจิสติก (Logit Model) ซึ่งเป็นแบบจำลองที่ใช้ในการวิเคราะห์ตัวแปรตาม ที่มีลักษณะเป็นข้อมูลเชิงคุณภาพ เมื่อต้องตัดสินใจเลือกซึ่งมีค่าเป็น 1 หรือ 0 โดยที่ 1 คือ เข้าร่วม และ 0 คือ ไม่เข้าร่วม ส่วนตัวแปรอิสระ (Independent Variable) มีลักษณะเป็นทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพซึ่งเกี่ยวข้องกับปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรมในการเลี้ยงสุกรขุน และปัจจัยส่วนประสมการตลาดที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง โดยกำหนดสมมติฐานที่ใช้ในการวิจัยดังนี้

สมมติฐานหลัก ( $H_0$ ): ปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรมการเลี้ยงสุกรขุน และปัจจัยส่วนประสมการตลาด ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง

สมมติฐานรอง ( $H_1$ ): ปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรมการเลี้ยงสุกรขุน และปัจจัยส่วนประสมการตลาด มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง ผลการทดสอบแบบจำลองโลจิสติก (Logit Model) สามารถสรุปความสัมพันธ์ด้วยแบบจำลองโลจิสติก ได้ดังนี้

$$\ln\left(\frac{P}{1-P}\right) = \beta_0 + \beta_1 occ + \beta_2 income + \beta_3 labor + \sum_i \beta_{4i} problem_i + \sum_j \beta_{5j} invest_j + \beta_6 finance + \beta_7 message + \beta_8 product + \beta_9 price + \beta_{10} place + \beta_{11} promotion + \beta_{12} people + \beta_{13} physical + \beta_{14} process + \epsilon$$

ตารางที่ 1 คำอธิบายตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

ตัวแปร	ความหมาย	หมายเหตุ
โดยที่ P	Prob (Y=1) ความน่าจะเป็นในการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง	
Y	การตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง	1 = เข้าโครงการ 0 = ไม่เข้าร่วมโครงการ
Occ	อาชีพหลัก	1 = กรณี เกษตรกร 0 = กรณี อื่นๆ
Income	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	1 = กรณี น้อยกว่า หรือเท่ากับ 70,000 บาท 0 = กรณี มากกว่า 70,000 บาท
Labor	ประเภทแรงงานที่ใช้ในฟาร์มสุกรขุน	1 = กรณี เลี้ยงเอง 0 = กรณี อื่นๆ

การประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ 22

4 กรกฎาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผ่านระบบการประชุมทางไกลเสมือนจริง

## ตารางที่ 1 (ต่อ)

ตัวแปร	ความหมาย	หมายเหตุ
Problem <sub>i</sub>	ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนิน กิจการฟาร์มสุกรขุน เมื่อ $i = 2, 3$	(Base group) Problem2 = 1 ด้านการบริหารจัดการ ภายในฟาร์ม 0 กรณี อื่นๆ Problem3 = 1 ด้านการเลี้ยงสุกร 0 กรณี อื่นๆ
Invest <sub>j</sub>	เงินลงทุนสำหรับการสร้างฟาร์มสุกร ขุน/โรงเรือน เมื่อ $j = 2, 3$	(Base group) Invest2 = 1 กรณี 3,000,001- 5,000,000 บาท 0 กรณี อื่นๆ Invest3 = 1 กรณี 5,000,001- 7,000,000 บาท 0 กรณี อื่นๆ
Finance	แหล่งเงินทุนในการสร้างฟาร์มสุกร ขุน	1 = กรณี เงินทุนส่วนตัว 0 = กรณี อื่นๆ
Message	แหล่งในการติดตามข่าวสารเกี่ยวกับ โครงการ สุกรขุน หรือข่าวสารในวงการสุกร ขุน	1 = กรณี อินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์, เฟ ซบุ๊ก ฯลฯ) 0 = กรณี อื่นๆ
Product	ประเด็น เนื้อหา สัญญาโครงการ จ้างเลี้ยงสุกรขุนมีความเป็นธรรมต่อ เกษตรกร และมีรายละเอียดแนบ ท้ายสัญญาที่ระบุเงื่อนไขการจ่าย ผลตอบแทน รายละเอียดต่างๆ ครบถ้วน	ตามระดับความสำคัญ 1-5
Price	ประเด็น เงื่อนไขการจ่าย ผลตอบแทนเพิ่มเติม/โบนัส	คะแนนระดับความสำคัญ 1-5
Place	ประเด็น รูปแบบการจับสุกรขุนขาย ให้กับลูกค้ารายย่อยในพื้นที่	คะแนนระดับความสำคัญ 1-5
Promotion	ประเด็น เงินช่วยเหลือระหว่างรุ่น การเลี้ยง	คะแนนระดับความสำคัญ 1-5
People	ประเด็น บุคลากร พนักงาน ปฏิบัติการ	คะแนนระดับความสำคัญ 1-5
Physical	ประเด็น ท่าเลที่ตั้งอาคารสำนักงาน มีความเหมาะสม การคมนาคม สะดวก อาคารจัดตกแต่งเป็น ระเบียบเรียบร้อย สะดวกต่อการ ติดต่อประสานงาน	คะแนนระดับความสำคัญ 1-5
Process	ประเด็น รูปแบบ และกระบวนการ ติดต่อประสานงานในการเข้าร่วม	คะแนนระดับความสำคัญ 1-5

การประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ 22

4 กรกฎาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผ่านระบบการประชุมทางไกลเสมือนจริง

ตัวแปร	ความหมาย	หมายเหตุ
	โครงการสะดวก รวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก และซับซ้อน	
E	ค่าความคลาดเคลื่อน (Error Term)	

ที่มา: จากการศึกษา (2565)

## ผลการวิจัย

เมื่อพิจารณาค่า LR Chi-Square(16) = 75.16 และ Prop > Chi Square เท่ากับ 0.000 อธิบายได้ว่า แบบจำลองนี้สามารถอธิบายปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเททาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10, 0.05, และ 0.01 เมื่อพิจารณาค่า Overall Percentage Correct = 83.77% จึงอธิบายได้ว่าแบบจำลองนี้สามารถพยากรณ์การตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง ทั้งกรณีเข้าร่วมโครงการ และกรณีไม่เข้าร่วมโครงการได้ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 83.77 ผลการทดลองที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 พบว่า ปัจจัยทางด้านพฤติกรรมกรเลี้ยงสุกรขุน เกษตรกรให้ความสำคัญในเรื่องของปัญหาด้านการบริหารจัดการภายในฟาร์ม และปัญหาด้านการเลี้ยงสุกร หัวข้อเงินลงทุนสำหรับสร้างฟาร์มสุกรขุนอยู่ในช่วง 3,000,000-5,000,001 บาท ส่วนประสมการตลาดของโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง พบว่า ด้านบุคลากรมีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงโดยให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานปฏิบัติการ (ทีมวิศวกร, ทีมจับสุกร) เนื่องจากเป็นบุคคลที่ต้องเข้าไปช่วยจัดการภายในฟาร์มของเกษตรกรที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 พบว่า ปัจจัยด้านพฤติกรรมกรเลี้ยงสุกรขุน เกษตรกรให้ความสำคัญในเรื่องแหล่งเงินทุนในการสร้างฟาร์มโดยเป็นเงินทุนส่วนตัว ด้านช่องทางการรับข่าวสาร ให้ความสำคัญกับแหล่งในการรับข่าวสารจากช่องทางอินเทอร์เน็ต ปัจจัยส่วนประสมการตลาด ด้านผลิตภัณฑ์เกษตรกรให้ความสำคัญกับเงื่อนไข สัญญาโครงการจ้างเลี้ยงสุกรขุนที่มีความเป็นธรรมต่อเกษตรกร และมีรายละเอียดแนบท้ายสัญญาที่ระบุเงื่อนไขการจ่ายผลตอบแทน รายละเอียดต่างๆ ครบถ้วนชัดเจน ด้านช่องทางการจัดจำหน่าย ให้ความสำคัญกับรูปแบบการจับสุกรขุนขายให้กับลูกค้ารายย่อยในพื้นที่ และด้านลักษณะทางกายภาพ เกษตรกรให้ความสำคัญกับทำเลที่ตั้งอาคารสำนักงานมีความเหมาะสม การคมนาคมสะดวก อาคารจัดตกแต่งเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกต่อการติดต่อประสานงาน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.1 ปัจจัยส่วนประสมการตลาดด้านราคา เกษตรกรให้ความสำคัญเรื่องเงื่อนไขการจ่ายผลตอบแทนเพิ่มเติม/โบนัส (อัตราแลกน้ำหนัก, อัตราเลี้ยงรอด) เนื่องจากเป็นรายได้เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพในการผลิตของเกษตรกร และด้านการส่งเสริมการตลาด ให้ความสำคัญกับเงินช่วยเหลือระหว่างรุ่นการเลี้ยง เนื่องจากเป็นเงินสำรองล่วงหน้า ที่บริษัทจ่ายให้ก่อน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าจ้างแรงงาน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการฟาร์ม ฯลฯ ที่บริษัทสำรองจ่ายให้กับเกษตรกรในระหว่างการเลี้ยง ผลการทดสอบแบบจำลองโลจิสต์(Logit Model) สามารถสรุปความสัมพันธ์ด้วยแบบจำลองโลจิสต์ ได้ดังนี้

$$\ln\left(\frac{P}{1-P}\right) = -1.144 + 0.668\text{socc} - 0.300\text{income} - 0.469\text{labor} + 1.307\text{problem}_2 - 2.682\text{problem}_3 - 3.011\text{inves}_2 - 1.928\text{sinves}_3 + 1.139\text{finance}$$

(1.220)	(-0.620)	(-0.840)	(2.600)***	(-3.100)***	(-2.650)***	(-1.020)	(2.210)**
[0.066]	[-0.026]	[-0.044]	[0.138]	[-0.155]	[0.581]	[-0.087]	[0.091]
- 1.310message + 1.029product + 0.976price + 0.622place - 0.567promotion + 1.616people - 0.662physical - 0.216process							
(-2.270)**	(2.270)**	(1.94)*	(2.17)**	(-1.67)*	(3.65)***	(-2.500)**	(-0.890)
[-0.107]	[0.093]	[0.088]	[0.056]	[-0.051]	[0.145]	[-0.060]	[-0.020]

หมายเหตุ: ตัวเลขใน ( ) คือค่า Z-stat ตัวเลขใน [ ] คือค่า Marginal effects

การประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ 22

4 กรกฎาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผ่านระบบการประชุมทางไกลเสมือนจริง

\* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10

\*\* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\*\* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

### สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

การศึกษานี้ใช้ค่า Marginal effect เพื่อวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงตัวแปรอิสระแต่ละตัว (X<sub>i</sub>) ว่ามีโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ที่สนใจของตัวแปรตาม (Y) มากน้อยเพียงใด สามารถอธิบายได้ว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 หรือมีโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ร้อยละ 99 ได้ดังนี้ ด้านพฤติกรรมกรเลี้ยงสุกร ปัจจัยด้านปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินกิจการฟาร์มสุกร ปัญหาด้านการบริหารจัดการภายในฟาร์ม มีแนวโน้มหรือโอกาสในการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงฯ มากกว่าปัญหาด้านแรงงานอยู่ร้อยละ 13.8 และปัญหาด้านการเลี้ยงสุกร มีแนวโน้มหรือโอกาสเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงฯ น้อยกว่าปัญหาด้านแรงงานอยู่ร้อยละ 15.5 สอดคล้องกับงานวิจัยของ มณฑกานต์ พิธิกิจ (2552) พบว่า ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในฟาร์มคือปัญหาด้านการจัดการภายในฟาร์ม และด้านการเลี้ยงสุกร คิดเป็นร้อยละ 33.30 ได้แก่ องค์ประกอบของฟาร์มไม่ครบ หรือไม่ได้มาตรฐาน เช่น รั้ว ความพร้อมของสถานที่เก็บอาหาร ฟาร์มไม่มีการจดบันทึกข้อมูลต่างๆ ในการเลี้ยงสุกร ตลอดจนปัญหาด้านการเลี้ยง การจัดการสุกร การจัดการด้านสุขภาพสัตว์เป็นต้น ปัจจัยด้านเงินลงทุนสำหรับการสร้างฟาร์มสุกรขุน เงินลงทุน 3,000,001-5,000,000 บาท มีแนวโน้มหรือโอกาสตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงฯ มากกว่าเงินลงทุนไม่เกิน 3,000,000 บาท อยู่ร้อยละ 58.1 ส่วนเงินลงทุน 5,000,001-7,000,000 บาท มีแนวโน้มหรือโอกาสตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงฯ น้อยกว่าเงินลงทุนไม่เกิน 3,000,000 บาท อยู่ร้อยละ 8.7 ปัจจัยส่วนประสมการตลาดด้านบุคลากร เกษตรกรให้ความสำคัญมากที่สุดร้อยละ 14.5 ในหัวข้อบุคลากร พนักงานปฏิบัติการ (ทีมวัดชิ้น, ทีมจับสุกร) มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของ นฤมล รุ่งแผน (2558) พบว่าเกษตรกรมีความพึงพอใจกับผู้ที่ปฏิบัติงานในฟาร์ม (Man) อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ซึ่งผู้ที่เข้าปฏิบัติงานในฟาร์มจะเป็นตัวแทนของบริษัทในการติดต่อประสานงาน ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ตลอดจนอำนวยความสะดวกทั้งด้านวิชาการ และการบริหารจัดการภายในฟาร์มให้มีประสิทธิภาพการผลิตที่ดี

### เอกสารอ้างอิง

- กลุ่มสารสนเทศและข้อมูลสถิติ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. (2565). *สรุปข้อมูลและสถิติจำนวนเกษตรกร สุกร*. ข้อมูลจำนวนปศุสัตว์ในประเทศไทย 2564, 69-83
- จิตโสภิน บุญประเสริฐ. (2555). *การเลี้ยงสุกรของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับบริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานพิษณุโลก*. วิทยานิพนธ์เกษตรศาสตร์มหาบัณฑิต(ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร), สาขาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- นฤมล รุ่งแผน. (2558). *ความพึงพอใจของเกษตรกรในโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง กับ บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์*. การศึกษาค้นคว้าอิสระ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด. (ม.ป.ป.). *โครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยง*. กลุ่มธุรกิจอาหาร และโปรตีน สำนักการผลิตปศุสัตว์ (สุกร) บริษัทเบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง.
- ปิติพีร์ รวมเมฆ, (2557). *รูปแบบและปัจจัยแห่งความสำเร็จของ Contract Farming ในประเทศไทย: กรณีศึกษา Contract Farming สุกร*. วารสารบริหารธุรกิจ, ภาควิชาการตลาด, คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

การประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ 22

4 กรกฎาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผ่านระบบการประชุมทางไกลเสมือนจริง

- มนทกานต์ พิทธิกิจ. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมโครงการมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสุกรของเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรในอำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา. สารนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจ, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ยุทธ ไถยวรรณ. (2555). หลักการและการใช้การวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติกส์สำหรับการวิจัย. วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2552). การบริหารการตลาดยุคใหม่. กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.
- \_\_\_\_\_. (2556). กลยุทธ์การตลาดและการบริหารการตลาด. กรุงเทพฯ: บริษัท ซีระฟิล์ม และเท็กซ์ จำกัด.
- อดุลย์ จาตุรงค์กุล. (2550). พฤติกรรมผู้บริโภค. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Bill Gates. (2013). *Future of Food*. Meat Market. Retrieved from <https://www.gatesnotes.com/About-Bill-Gates/Future-of-Food>, [13 December 2016].
- Herrero, M., Thornton, P.K., Kruska, R.L., Reid, R.S. (2008). The spatial distribution of methane emissions from African domestic ruminants to 2030. *Agriculture, Ecosystems and Environment* 16, 122-137
- Kotler, P. (2012). *Marketing Management (The Millennium edition)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- OECD. (2016). *Meat consumption*. OECD Data. Retrieved from <https://data.oecd.org/agroutput/meat-consumption.htm>, [13 December 2016].
- World bank. (2016). *GDP growth (annual%)*. World Bank Open Data. Retrieved from <http://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.KD.ZG>, [14 December 2016].
- World bank. (2016). *GDP per capita*. World Bank Open Data. Retrieved from <http://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.PCAP.PP.KD>, [14 December 2016].

# สารบัญ

	หน้า
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักคณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม <i>นพดล คำมูล และ ไชยา ยิ้มวิไล</i>	1
คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช <i>พรนภา สมุหเสนีโต และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	8
แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ <i>สกุณา จันทพัฒน์สกุณ และ ไชยา ยิ้มวิไล</i>	15
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ <i>วรวิทย์ คุ้มทรัพย์ และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	21
คุณภาพการให้บริการของส่วนบริการศุลกากร สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง <i>ศิวาสตรา กาญจนวิทย์ และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	28
ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน: กรณีศึกษา กองกำกับการ 1 กองบังคับการปฏิบัติการพิเศษ <i>สว่าง ว่องพรรณงาม และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	35
ทัศนคติของประชาชนเขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ต่อโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ <i>ปิยะฉัตร ทาด์ และ อุทัยรัตน์ เมืองแสน</i>	42
แรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย <i>วิลาวัณย์ วิศาลสวัสดิ์ และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	50
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักบริหารอาคารและที่ดินออกแบบ และก่อสร้าง สำนักงานอัยการสูงสุด <i>ศลิษา พลายละหาร และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	58

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน <i>ปุณยวีร์ มลิณเจริญไชย และ ไชยา ยัมวิไล</i>	65
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุด <i>ชิตกมล ย่องดี และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	74
ความคิดเห็นของทนายความต่อแนวทางในการบริหารจัดการคดีภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กรณีศึกษา: ศาลจังหวัดระยอง <i>นันทน์ภัส ธนวัฒน์กัญญากร และ ไชยา ยัมวิไล</i>	83
ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักอำนวยการกลาง สำนักงานกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) <i>ศิริธร ศรีพิภย์กร และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	91
ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่ออัตราผลตอบแทนของหลักทรัพย์กลุ่มการแพทย์ <i>ศุภพล เหลี้ยวเลขา และ ศิริขวัญ เจริญวิริยะกุล</i>	98
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1 ระยอง <i>สิตานัน สว่างปาน และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	106
ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณการจดทะเบียนรถยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย <i>ชนิสรา พินิจกุลวิวัฒน์ และ ศิริขวัญ เจริญวิริยะกุล</i>	114
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรส่วนกลาง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง <i>อนุพงศ์ วีระกุล และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	122
แรงจูงใจในการตัดสินใจเข้ามาทำงานในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนกลาง ของคนในเจเนอเรชันวาย <i>จิรภัทร โกสินทร์ และ ไชยา ยัมวิไล</i>	130
ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักคณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม <i>วิภาพร โสสีสุข และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	138
ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัว ประชาชน สำนักทะเบียนอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร <i>ศิริลักษณ์ ถมบัต และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	149

คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองบินตำรวจ <i>สุกัญพัทธ์ ดวงธนะขันธ์ และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ</i>	156
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด <i>ศิลา คำหุ้ง และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	164
แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพทีม พม. ระดับจังหวัดภายใต้แนวคิดบ้านเดียวกัน (One Home) กรณีศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี <i>สมมาตร วิสุทธิวงษ์ และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	172
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลจังหวัดชัยบาดาล สำนักงานศาลยุติธรรม <i>นันทิพา หน้าจันทัก และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	182
ประสิทธิผลการนำนโยบายการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ไปปฏิบัติแก่ผู้สูงอายุ ของสำนักงานเขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร <i>ปิยะทัตกร ชันแก้ว และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	193
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยนาท กรมการขนส่งทางบก <i>จตุพร คล้ายทรัพย์</i>	202
คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานประมาณ <i>ทรงสิริ เจริญศิริ และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ</i>	208
คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลห้วยน้ำขาว จังหวัดกระบี่ <i>จารุวิทย์ เพชรประสิทธิ์ และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ</i>	217
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนกลาง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <i>พัชรिता เจิดดีสกุล และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	226
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา <i>ศิรามพัฒน์ มีสันเทียะ และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	235
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของตำรวจรัฐสภา <i>ธนวัฒน์ ราชาเดช และ สุรัชย์ ศิริไกร</i>	243

ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อราชการต่อคุณภาพการให้บริการของศาลยุติธรรมในสังกัดภาค 7 ทิวพร แซ่หวื้อ และ นิลุบล ศิวบรรวัฒนา	251
การรับนโยบายยบายรัฐบาลดิจิทัล ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการพัฒนาชุมชน สยาม บัระภา และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์	259
พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ที่ส่งผลต่อภาคธุรกิจ สื่อหนังสือพิมพ์ออนไลน์ในประเทศไทย ชญาดา แพทย์รักษ์ และ นรารักษ์ บุญญานาม	265
ปัจจัยในการสร้างขวัญและแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการทหารในกรมข่าวทหารบก ลักษณะพร กาลพฤกษ์	274
คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานจ้างเหมาบริการกลุ่มอำนวยการพิธีการศพ ที่ได้รับพระราชทาน กรุงเทพมหานคร วรกร แจ้งฟ้า และ ปิยากร หวังมหาพร	283
พฤติกรรมกรเรียนออนไลน์ ของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาลัยวิทยาลัยแห่งหนึ่งในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ศิราภัสร์ บุตรสอน และ ปิยากร หวังมหาพร	290
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษาอาชีวศึกษาในยุคดีดิจิทัล: ความสอดคล้องระหว่างหลักสูตรและผู้ใช้บัณฑิต กนิศพิชญา อัจฉริตภักดี, ดวงกมล ไตรวิจิตรคุณ และ ชยุตม์ ภิรมย์สมบัติ	298
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในกองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร กรมศุลกากร ธรรดล จันทรศัพท์ และ ณัฐสพันธ์ เผ่าพันธุ์	306
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งที่ 9 (ปัตตานี) ศุภใจ เกตุแก้ว และ นิลุบล ศิวบรรวัฒนา	313
คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานเทศบาลตำบลป่าบอน จังหวัดพัทลุง นිරชา ระน่อม และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ	322
คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรป่าตอง จังหวัดภูเก็ต สันติพงษ์ คงเขียว และ สุรชัย ศิริไกร	330

การรับรู้คุณภาพการให้บริการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <i>ภรพร เครือทัด และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	338
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธีกลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับ พระราชทาน กรุงเทพมหานคร <i>ณภัทร อรธังกุล และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	345
ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สำนักงานประมงกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงกลาโหม <i>พชรพล ศรีม่วง และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	352
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรม กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง <i>นัศวินทร์ เลิศมณีภา และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	361
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานคดีภาษีอากร สำนักงานอัยการสูงสุด <i>ลัดดาวัลย์ โปธาดี และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	370
ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการธุรการ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารรัชดาภิเษก <i>บุษยวรรณ ศรีหاتا และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	378
ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม <i>นันทวุฒ ภัทรพลกุล และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์</i>	387
การศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนสถานพยาบาลสัตว์ในเขตอำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี <i>ณฐาร โคเลิศ และ พิษณุวัฒน์ ทวีวัฒน์</i>	395
การศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนฟาร์มกึ่งก้ามกราม จังหวัดชลบุรี <i>รวีณ ทิพยกานนท์ และ พิษณุวัฒน์ ทวีวัฒน์</i>	402
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานที่ 1 นนทบุรี <i>สุวิณ เรียงธรรม และ ปิยากร หวังมหาพร</i>	409
ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรม สำนักอำนวยการประจำศาลอาญา <i>เอกวิทย์ นาโสก และ ไชยา ยี่มวิไล</i>	419

คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร: กรณีศึกษา สำนักรักษาโรคไตตุลาการ ณัฐธีรา กล่อมสกุล และ นิลุบล ศิวบรรวัฒนา	428
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักคณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม เสาวณี ศุภเสถียร และ สุรัชย์ ศิริไกร	436
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชานนท์ ช่างอาวุธ และ ปิยากร หวังมหาพร	446
ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมงานฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขานบุรี สรารวรรณ จันทร์ราม และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์	455
คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการราชทัณฑ์ เรือนจำกลางระยอง ณัฐนันท์ เสาวคนธ์ และ ปิยากร หวังมหาพร	461
ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะหลักและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขตวังทองหลาง พรหมเทพ บุญส่งเสริม และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ	469
ศักยภาพการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรศาลจังหวัดระยอง ณัฐภัสสร นิลหมื่นไวย และ ไชยา ยัมวิไล	479
แรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในศาลอาญา ฐิติมา ชูเฉลิม และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ	486
ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการจองคิวผ่านแอปพลิเคชัน “e-QLands” สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขาบึงกุ่ม จีรวรรณ พุทธรุรี และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์	494
การทดสอบฤทธิ์เบื้องต้นของสารสกัดพอร์พอลิสจากชันโรง <i>Geniotrigona thoracica</i> ต่อการยับยั้งยีสต์ก่อโรคผิวหนัง <i>Malassezia globosa</i> กวิสรา ก้อนศิลา, วันชัย อัครลาภสกุล, ปรีชา ภูวไพโรศิรศาล และ จันทร์เพ็ญ จันทร์เจ้า	506
ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักรับเรื่อง ร้องเรียนและคุ้มครองผู้บริโภคในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เพชร เขียวพงศ์ และ ไชยา ยัมวิไล	515

ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำแพงเพชร นักสนันท์ มะโนการ และ ไชยา ยิ้มวิไล	524
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักบริการโดยทั่วถึงและเพื่อสังคม สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ อรพรรณ นันทะ และ ปิยากร หวังมหาพร	532
คำตอบแทนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักคณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรม วิไลพร สัมฤทธิ์ และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ	539
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักบริหารกลาง สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ปกชนันท์ วากะมะนนท์ และ ไชยา ยิ้มวิไล	549
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรศูนย์ประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และความมั่นคง กองบัญชาการกองทัพไทย เรวีกา สินทร และ ปิยากร หวังมหาพร	556
ความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากร สำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม สุวดี ศรีทองจันทร์ และ ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ	564
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเลขานุการตุลาการศาลปกครองสูงสุด สำนักงานศาลปกครอง สุกัญญา บุระภักดิ์ และ ปิยากร หวังมหาพร	572
การดื้อยาปฏิชีวนะของเชื้อเอนเทอโรคอคคัส ฟีคาลิส สายพันธุ์สลายเม็ดเลือดแดงและ ไม่สลายเม็ดเลือดแดงที่แยกจากคลองรากฟันที่ล้มเหลวจากการรักษาและมีรอยโรคปลายราก สุพิชญา รักษาราษฎร์, เกวลิน ธรรมสิทธิ์บุรณ์, รวี เกียรติไพศาล และ บุญรัตน์ สัตพันธ์	580
ยีนก่อโรคและฟีโนไทป์ในเชื้อเอนเทอโรคอคคัส ฟีคาลิส ที่แยกจากรอยโรคร่วม ระหว่างเนื้อเยื่อในและโรคปริทันต์อักเสบ ภาริษณันท์ สุขกระจ่าง, รวี เกียรติไพศาล, เกวลิน ธรรมสิทธิ์บุรณ์ และ บุญรัตน์ สัตพันธ์	589
ปัจจัยที่ส่งผลต่อทัศนคติผู้บริหารที่มีต่อการเลือกซื้อคอนโดมิเนียมที่ก่อสร้างด้วยระบบผนัง คอนกรีตสำเร็จรูป ในจังหวัดนครราชสีมา พิชญดา โชติบำรุงพงศ์, วรรณภา นามุรณะ และ วชรภูมิ เบญจโอพาร	599

ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด วงเดือน เกตุคำ และ สุรัชย์ ศิริไกร	611
ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ส่วนสืบสวนปราบปราม 2 กองสืบสวนและปราบปรามกรมศุลกากร อำนาจ ช่างประดับ และ นวัตกรรม จันทราช	619
ประสบการณ์เส้นทางชีวิตของอาสาสมัครเชิงรุกผู้ให้บริการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด: การศึกษารายกรณีด้วยวิธีประวัติชีวิต ปวิณณ์ ภูชนพัฒนาเมธา และ จุฑาศุภร์ จันทประเสริฐ	629
ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเมืองบึงกาฬ กฤตภาค หมวกใส และ ณัฐสพันธ์ เผ่าพันธ์	636
ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมข้าวทหารบก อารยาภรณ์ กฤษวงค์ และ นวัตกรรม จันทราช	643
ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักอำนวยการกลาง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ณรัช สุขพงษ์ และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์	651
การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ดาริกา ไชยพิมพ์ และ ปิยากร หวังมหาพร	658
กระบวนการปรับตัวเพื่อไม่กระทำผิดซ้ำของอดีตผู้ต้องขังหญิงในคดียาเสพติด ราชาวดี ชัยกันย์ และ พิชญานี พูนพล	667
ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลศรีประจันต์อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี สรณะ กาลศิลป์ และ สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์	675
ผลกระทบจากโรคระบาดโควิด-19 ต่อธุรกิจโรงแรม (พัทยา) จังหวัดชลบุรี ธณภัทร นิธิโชติวัชรกุล และ นรวรภัท บุญญานาม	681

<p>ปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อผลิตภัณฑ์แปรรูปผ้าไหมไทย ทางออนไลน์ <i>ปรียาฉัตร เกษกัน</i></p>	687
<p><b>The Acquisition of “Dagai, Yexu, Keneng” of Thai Intermediate and Advanced Learners of Chinese Language</b> <i>MO DONGZONG and Thanee Imsamran</i></p>	690
<p><b>Unintentionally explicit bias under forecast forms: The effect of management incentive and causality on earnings forecast disclosure</b> <i>Kanjana Phonsumlissakul and Juthathip Audsabumrungrat</i></p>	698
<p><b>A Study on the Application of Theme-based Learning in Teaching Chinese for Kindergartners in Thailand: A Case Study of St. Raphael School in Samut Prakan</b> <i>SONG XIANGMEI</i></p>	711
<p><b>The Impact of Foreign Direct Investment on Manufacturing Employment: A Comparative Study of Zhejiang, Jiangsu and Shanghai</b> <i>Dan Wu</i></p>	719
<p><b>A Study on The Application of Game-Based Learning in Teaching Chinese Vocabulary: A Case Study of Grade 10 Student of Trian Udom Suksa Nomkao Kabinburi School</b> <i>LI FEIFEI and LI ZHIYAN</i></p>	727
<p>การศึกษาและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจรายจังหวัดในประเทศไทย <i>กษิตศ จอวงศ์ศักดิ์ และ อรรณสุตา เลิศกุลวัฒน์</i></p>	734
<p><b>A comparative analysis of Chinese Tourism textbooks: Comparing two “Tourism Chinese” textbooks published by Shanghai University and Sukothai Thammathirat University</b> <i>Viratutch Srisombat</i></p>	743
<p>ความพึงพอใจที่มีต่อแอปพลิเคชัน SmartLands ของผู้ใช้บริการสำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี สาขาปากเกร็ด <i>ณัฐชยาน์ ทินโสม และ ศรีรัฐ โกวงค์</i></p>	756
<p><b>ปัจจัยที่มีผลต่อการประណอมหนี้ของลูกค้านี้: กรณีศึกษา บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</b> <i>วิญญา ตั้งจิตเกษมสุข และ ศิวพงศ์ ธีรอำพน</i></p>	763

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อสลากออมทรัพย์ของลูกค้ำ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาจันทร์บุรี ธีรพัฒน์ อุบลี และ ศรีอร สมบูรณ์ทรัพย์	772
คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 2 อัศรินทร์ จารุมนต์ และ ณัฐสพันธ์ เผ่าพันธุ์	780
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกใช้บริการร้านหนังสืออิสระในประเทศไทย พิชญภา พูลสมบัติ และ สุมาลี พุ่มภิญโญ	788
การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่มีผลต่อการเลือกซื้อประกันสุขภาพในช่วงก่อน และหลังเกิดสถานการณ์โควิด-19 ของผู้บริโภคในเขตกรุงเทพมหานคร มนตพร พึ่งฉิม และ สมหมาย อุดมวิทิต	800
ปัจจัยที่ผู้บริโภคที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครให้ความสำคัญในการเลือกบริโภคอาหาร ประเภทดองบุรี รจนาภา สงวนศักดิ์โยธิน และ สมหมาย อุดมวิทิต	809
คุณภาพเว็บไซต์กับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบเว็บไซต์ของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เฉลิมพร ไชยสิงห์ และ ลลิตา นิธิฐประศาสน์ สุนทรวิภาต	818
ความสัมพันธ์เชิงคุณภาพในระยะยาวระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของไทย ภาคินัย สังข์ศรีจันทร์ และ ธีรศักดิ์ ทรัพย์วโรบล	828
ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการสุกรขุนจ้างเลี้ยงกับบริษัทเบทาโกรเกษตร อุตสาหกรรม จำกัด สำนักงานระยอง เดชดนัย อินตะกัน และ ศรีอร สมบูรณ์ทรัพย์	838
ธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การเภสัชกรรม ธัญชนก แต้มแก้ว และ สมเกียรติ วันทะนะ	846
การศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนติดตั้งเครื่องลำเลียงชิ้นงานอัตโนมัติในกระบวนการผลิต ถุยกของนามัยของบริษัท บีบีเอ จำกัด ปิยวรรณ แก้ววิไล, ฆนัทนันท์ ทวีวัฒน์ และ ปาริฉัตร เต็งสุวรรณ	855
การพัฒนาการแปลคำศัพท์เฉพาะทางที่เกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยวโดยใช้ชุดภาพประกอบ อัญชลี เรียงหา	863

# การประชุมวิชาการ บัณฑิตศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ 22

4 กรกฎาคม  
2565

ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผ่านระบบการประชุมทางไกลเสมือนจริง