



**ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา

ข้อ ๒ ในประกาศฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๓ การขออนุมัติเข้าทดสอบความสามารถด้านการเงินและบัญชี เพื่อรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และต้องได้รับการอนุมัติจากคณบดีเสนอรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้เงินรายได้ของหน่วยงานที่พนักงานสังกัดได้แก่ สำนักงานเลขานุการ ภาควิชา และโครงการพิเศษ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ไม่ตัดสิทธิพนักงานที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษอื่นตามกฎหมาย ระเบียบหรือประกาศของทางราชการหรือของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และของคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ซึ่งกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๖ พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๖.๑ เป็นพนักงานซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษา

๖.๒ ผ่านการทดสอบความสามารถด้านการเงินและบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท นับแต่วันที่ยื่นผลการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี ผลการทดสอบสามารถใช้ได้สองปี นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ หากต้องการรับเงินค่าตอบแทนพิเศษต่อเนื่องต้องเข้ารับการทดสอบใหม่

ข้อ ๘ ภายหลังจากได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานต้องให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนภารกิจของคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา โดยรวม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชาติ สุขารมณ)   
 คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๒ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ในกรณีที่ เป็นพนักงานในสังกัดของส่วนงาน ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน กรณีที่เป็นพนักงานในสังกัดของสำนักงานวิทยาเขต ให้ใช้เงินรายได้ของวิทยาเขต และในกรณีที่ เป็นพนักงานในสังกัดของสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ใช้เงินรายได้ ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ การได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ไม่ตัดสิทธิพนักงานที่จะได้รับเงินค่าตอบแทน หรือเงินเพิ่มพิเศษอื่น ตามกฎหมาย ระเบียบหรือประกาศของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัยซึ่งกำหนดไว้ เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๔ พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ เป็นพนักงานซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด และไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษา

๔.๒ ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชีตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การขออนุมัติเข้าทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชีเพื่อรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่พนักงานสังกัด ดังนี้

๕.๑ กรณีของส่วนงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก

๕.๒ กรณีของสำนักงานวิทยาเขต ให้อยู่ในดุลพินิจของรองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต

๕.๓ กรณีของสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้อยู่ในดุลพินิจของรองอธิการบดี

๕.๔ กรณีของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้อยู่ในดุลพินิจของรองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท นับแต่วันที่ขึ้นผลการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี โดยผลการทดสอบสามารถใช้ได้สองปี นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ หากต้องการรับเงินค่าตอบแทนพิเศษต่อเนื่องต้องเข้ารับการทดสอบใหม่ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานออกประกาศให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้

ข้อ ๘ สำนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๒ และข้อ ๕.๓ หากยังไม่มีกรอบโครงสร้างใหม่ ให้หมายถึง สำนักงานอธิการบดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรงค์ วชิรพันธ์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงให้

๑. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๒. กำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. ให้ส่วนงานปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. ส่วนงานสามารถกำหนดค่าตอบแทน ค่าประสบการณ์ และเงินเพิ่มพิเศษต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมในกรณีที่ต้องจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ในตำแหน่งที่มีความจำเป็น หรือ ขาดแคลน หรือ มีประสบการณ์การทำงาน ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จ้าง ทั้งนี้ไม่นับรวมกับอัตราค่าจ้าง โดยต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของส่วนงานและให้ส่วนงานประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน ค่าประสบการณ์ และเงินเพิ่มพิเศษต่างๆ ของส่วนงานให้ชัดเจนและเสนอมหาวิทยาลัยรับทราบ

๕. ส่วนงานที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุที่สูงกว่ามหาวิทยาลัยกำหนดไว้แนบท้ายประกาศนี้ ให้ยังคงดำเนินการต่อโดยถือว่าเป็นการปฏิบัติตามประกาศนี้

๖. ประกาศฉบับนี้ไม่ใช้บังคับกับวิทยาเขตศรีราชา

ทั้งนี้ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรงค์ วชิรินทร์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บัญชีอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
 เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๑  
 ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับที่	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำแรกบรรจุ
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐
๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๖ ตามตารางนี้	๑๘,๕๐๐
๓	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐
๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑๘,๐๐๐
๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต(หลักสูตรเดิม) และปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๗,๕๐๐
๖	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๑๖,๐๐๐
๗	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๑๕,๐๐๐
๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๑๒,๐๐๐
๙	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๑๑,๐๐๐
๑๐	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๑๐,๕๐๐
๑๑	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
๑๒	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า หรือมีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๙,๐๐๐