มก.1.14

**หนังสือรับรองจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการสำหรับข้าราชการ**

จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการ มีดังนี้

1. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการ มากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในลักษณะอาจจะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

1. ต้องอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

3. ต้องไม่คำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น และ สิทธิมนุษยชน

4. ผลงานทางวิชาการ ต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาเป็นเกณฑ์ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลงานวิจัยโดยหวังประโยชน์ส่วนตน หรือ ต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

6. หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติปฏิบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ทุกประการ

ลงชื่อ..........................................................................

(........................................................................)

ตำแหน่ง....................................................................

ภาควิชา....................................................................

คณะ.........................................................................

วันที่...........................................................