

สรุปการวิเคราะห์ประเด็นองค์ความรู้ที่จำเป็น

แผนการจัดการความรู้ของสายวิชาการ และสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด(KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ลำดับองค์ความรู้ที่จำเป็น
<b>สายวิชาการ</b>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา งานวิจัยและบริการวิชาการ เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ	๒.๒ มีเครือข่ายความ ร่วมมือที่ดี	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่อยู่ใน เครือข่ายเดียวกัน	๑ โครงการ	๑. เทคนิคการจัดการเรียนการสอน ๒. เทคนิคการทำวิจัยที่มีคุณภาพ ๓. การถ่ายทอดความรู้บุคลากรอาวุโส
<b>สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ</b>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา คุณภาพองค์กรตาม มาตรฐานสากล	๓.๓ บุคลากรมีสมรรถนะ ตามคาดหวัง	ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์สมรรถนะ	๘๐	๑. ขั้นตอนการยื่นเสนอผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการ ๒. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร ๓. การจัดทำบทเรียน ๑ ประเด็น (ONE point Lesson)

<b>องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้คือ</b>	
<b>แผนการจัดการ</b>	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ
<b>ความรู้แผนที่ ๑</b>	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการทำวิจัยร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ บางเขน
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากคณาจารย์ของคณะส่วนใหญ่เป็นบุคลากรใหม่มีอายุงานเฉลี่ยไม่เกิน ๓ ปี มีประสบการณ์ในการสอนในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายน้อย
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : เอกสารองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วม Sit in ในรายวิชาต่าง ๆ
<b>แผนการจัดการ ความรู้แผนที่ ๒</b>	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐานสากล
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การจัดการความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมและผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากคณาจารย์ของคณะส่วนใหญ่เป็นบุคลากรใหม่มีอายุงานเฉลี่ยไม่เกิน ๓ ปี มีประสบการณ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการน้อย
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : เอกสารองค์ความรู้ที่ได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรอาวุโสและผู้ทรงคุณวุฒิ
<b>แผนการจัดการ ความรู้แผนที่ ๓</b>	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐานสากล
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการของคณะส่วนใหญ่เป็นบุคลากรใหม่ ยังไม่ทราบถึงแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ของสาย สนับสนุนและช่วยวิชาการ จำเป็นต้องมีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : เอกสารคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการของคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา
<b>ผู้ทบทวน:</b>	<b>ผู้อนุมัติ:</b>
(ผศ.ดร.ศุภชาติ สุขารมณ) ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	(ผศ.ดร.ศุภชาติ สุขารมณ) คณบดี

แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๑								
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ								
องค์ความรู้ที่จำเป็น(K): การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการทำวิจัยร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ บางเขน								
ตัวชี้วัด(KPI)ตามแผนยุทธศาสตร์: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่อยู่ในเครือข่ายเดียวกัน								
เป้าหมายของตัวชี้วัด: ๑ โครงการ/กิจกรรม								
ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	จัดประชุมทีมงานกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นและจัดทำแผนฯ	ก.พ.๕๙	แผนการจัดการความรู้	ได้แผนกิจกรรมตามแนวทางทาง SECI Model	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ตามแผน	
๒	ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่สนใจทราบและเสนอชื่อ	เม.ย.-พ.ค.๕๙	จำนวนเอกสารองค์ความรู้ที่ได้จากการรวบรวม	ความรู้และวิธีปฏิบัติในรูปแบบของเอกสาร	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ตามแผน	
๓	สนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วม Sit in ในรายวิชาและในหัวข้องานวิจัยที่สนใจ	๘ ก.ค.๕๙	ความรู้และวิธีปฏิบัติที่สรุปในรูปแบบของเอกสาร	เอกสารความรู้และวิธีปฏิบัติอย่างน้อย ๑ เล่ม	คณาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	คณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา	๘ ก.ค.๕๙	Tacit Knowledge

แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๑								
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการเป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ								
องค์ความรู้ที่จำเป็น(K): การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการทำวิจัยร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ บางเขน								
ตัวชี้วัด(KPI)ตามแผนยุทธศาสตร์: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่อยู่ในเครือข่ายเดียวกัน								
เป้าหมายของตัวชี้วัด: ๑ โครงการ/กิจกรรม								
ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	จัดทำสรุปความรู้จากกา รอบรม	๘-๑๐ ส.ค.๕๙	องค์ความรู้การ เตรียมความ พร้อมเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ	จัดทำสรุปองค์ ความรู้ทั้งในรูป เอกสารและ ไฟล์ข้อมูล (PDF)	-	อ.ชिरาภรณ์ วงศ์แสน		
๕	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ <a href="http://econ.src.ku.ac.th">http://econ.src.ku.ac.th</a>	ส.ค.๕๙	-	-	-	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร		
๖	ติดตามและประเมินผลการ นำองค์ความรู้ไปใช้	ก.ย.๕๙	จำนวน อาจารย์ที่ยื่น ขอตำแหน่ง ทางวิชาการ		อาจารย์ของ คณะ เศรษฐศาสตร์ ศรีราชา	อ.ชिरาภรณ์ วงศ์แสน และ คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร		

แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๒								
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐานสากล								
องค์ความรู้ที่จำเป็น(K): การจัดการความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมและผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ								
ตัวชี้วัด(KPI)ตามแผนยุทธศาสตร์: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่อยู่ในเครือข่ายเดียวกัน								
เป้าหมายของตัวชี้วัด: ๑ โครงการ/กิจกรรม								
ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	จัดประชุมทีมงานกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นและจัดทำแผนฯ	ก.พ.๕๙	แผนการจัดการความรู้	ได้แผนกิจกรรมตามแนวทางทาง SECI Model	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	ตามแผน	
๒	รวบรวมเอกสารแนวทางการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจากแหล่งต่างๆ	๑-๔ ก.ค.๕๙	จำนวนเอกสารองค์ความรู้ที่ได้จากการรวบรวม	ความรู้และวิธีปฏิบัติในรูปของเอกสาร	-	อ.กนกพร เพ็ชรประเสริฐ	ตามแผน	
๓	จัดอบรมให้ความรู้จากรวบรวมเอกสาร	๘ ก.ค.๕๙	ความรู้และวิธีปฏิบัติที่สรุปในรูปของเอกสาร	เอกสารความรู้และวิธีปฏิบัติอย่างน้อย ๑ เล่ม	คณาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	อ.กนกพร เพ็ชรประเสริฐ	๘ ก.ค.๕๙	Tacit Knowledge

แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๒								
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐานสากล								
องค์ความรู้ที่จำเป็น(K): การจัดการความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมและผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ								
ตัวชี้วัด(KPI)ตามแผนยุทธศาสตร์: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่อยู่ในเครือข่ายเดียวกัน								
เป้าหมายของตัวชี้วัด: ๑ โครงการ/กิจกรรม								
ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	จัดทำสรุปความรู้จากกร อบรม	๘-๑๐ ส.ค.๕๙	องค์ความรู้การ เตรียมความ พร้อมเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ	จัดทำสรุปองค์ ความรู้ทั้งในรูป เอกสารและ ไฟล์ข้อมูล (PDF)	-	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร		
๕	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ <a href="http://econ.src.ku.ac.th">http://econ.src.ku.ac.th</a>	ส.ค.๕๙	-	-	-	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร		
๖	ติดตามและประเมินผลการ นำองค์ความรู้ไปใช้	ก.ย.๕๙	จำนวนอาจารย์ที่ ยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการ		อาจารย์ของ คณะ เศรษฐศาสตร์ ศรีราชา	อ.กนกพร เพ็ชร ประเสริฐ และ คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร		ติดตามผลเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ

แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓								
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐานสากล								
องค์ความรู้ที่จำเป็น(K): การจัดการความรู้ด้านการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร								
ตัวชี้วัด(KPI)ตามแผนยุทธศาสตร์: ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะ								
เป้าหมายของตัวชี้วัด: ร้อยละ ๘๐								
ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	จัดประชุมทีมงานกำหนดองค์ ความรู้ที่จำเป็นและจัดทำแผนฯ	ก.พ.๕๙	แผนการจัดการ ความรู้	ได้แผนกิจกรรม ตามแนวทาง ทาง SECI Model	-	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ตามแผน	
๒	รวบรวมเอกสารแนวทางการ เขียนคู่มือปฏิบัติงาน	พ.ค. - ก.ย.๕๙	จำนวนเอกสารองค์ ความรู้ที่ได้จากการ รวบรวม	ความรู้และวิธี ปฏิบัติในรูปแบบของ เอกสาร	-	นายสรายุทธ พรหมทา	ตามแผน	
๓	เผยแพร่แนวทางการเขียนคู่มือ ให้บุคลากรทราบ	พ.ค.๕๙	ความรู้และวิธี ปฏิบัติที่สรุปในรูป ของเอกสาร	เอกสารความรู้ และวิธีปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ เล่ม	คณาจารย์และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	นายสรายุทธ พรหมทา	ตามแผน	Tacit Knowledge

แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓								
ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐานสากล								
องค์ความรู้ที่จำเป็น(K): การจัดการความรู้ด้านการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร								
ตัวชี้วัด(KPI)ตามแผนยุทธศาสตร์: ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะ								
เป้าหมายของตัวชี้วัด: ร้อยละ ๘๐								
ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	รวบรวมข้อมูลคู่มือปฏิบัติการ เผยแพร่ขึ้นเว็บ <a href="http://econ.src.kuac.th">http://econ.src.kuac.th</a>	ก.ย.๕๙	องค์ความรู้การ เตรียมความพร้อม เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	จัดทำสรุปองค์ ความรู้ทั้งในรูป เอกสารและ ไฟล์ข้อมูล (PDF)	-	นายสรายุทธ พรหมทา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๕	ติดตามและประเมินผลการนำ องค์ความรู้ไปใช้	ก.ย.๕๙	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริการ	ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	บุคลากรของ คณะ เศรษฐศาสตร์ ศรีราชา	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร		ติดตามผลเมื่อ สิ้นปีงบประมาณ